



 **厦门集装箱码头集团有限公司**
XIAMEN CONTAINER TERMINAL GROUP CO.,LTD.

厦门集装箱码头集团有限公司

二〇一八年度社会责任报告

二〇一九年三月三十一日

前言

报告说明

《厦门集装箱码头集团有限公司 2018 年度社会责任报告》是公司第三次发布的年度社会责任报告。本报告旨在真实反映公司 2018 年度企业社会责任的实践与发展，主要从企业社会责任相关的各个角度阐述公司一年来在公司治理、市场责任、社会责任、环保责任及安全生产等方面的工作。

本报告发布时间为 2019 年 3 月 31 日。

报告可靠性保证

本公司经营管理层保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告范围

本报告以厦门集装箱码头集团有限公司为主体部分，包含公司下属成员企业。

本报告时间范围为 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告编制原则

本报告参考《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 1.0）》等文件进行编制，同时突出厦门集装箱码头集团有限公司的企业特点和行业特色。

报告数据说明

本报告披露的财务数据来自公司财务报告，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计价货币，特别说明的除外。

报告发布形式

本报告以网络版形式发布，可登陆本公司主页 <http://www.xctg.com.cn> 查阅。

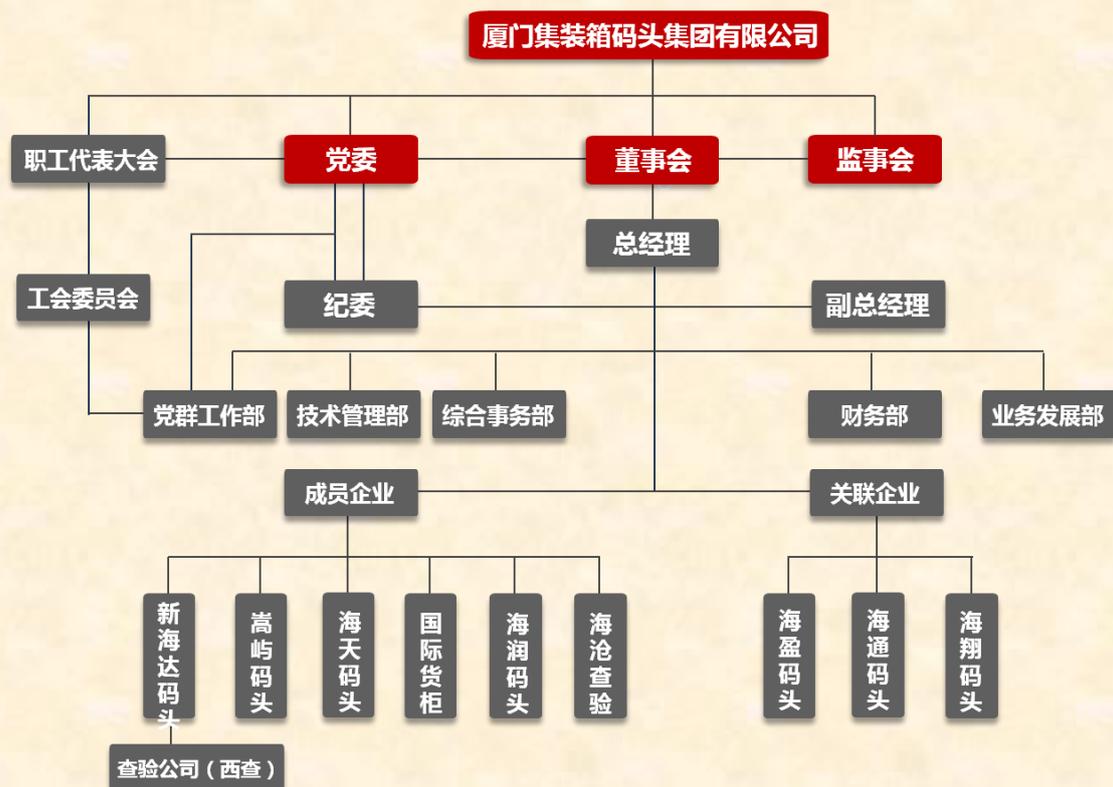
目录

一、 公司概况	4
(一) 公司简介	4
(二) 企业理念与社会责任体系	5
(三) 2018 年公司荣誉	5
二、 精细化企业管理	7
(一) 制度化建设, 规范化运作	7
(二) 安全生产管理	8
(三) 廉政建设	8
(四) 成本管控	8
三、 诚信沟通, 创新发展	9
(一) 2018 年主要经营业绩	9
(二) 携手合作, 搭建共赢平台	10
四、 升级改造, 构建“绿色智慧港口”	12
(一) 全面践行“绿色发展”理念	12
(二) 构建“智慧港口”, 打造科技创新“孵化器”	12
五、 公益责任促和谐	13
(一) 助力区域经济发展	13
(二) 以人为本, 提升幸福指数	14
(三) 公益慈善, 关爱社会	16
六、 结语	16

一、公司概况

(一) 公司简介

厦门集装箱码头集团有限公司（以下简称“集装箱集团”或“公司”）是在厦门市国有资产监督管理委员会、厦门港口管理局及有关部门的大力推动和鼎力支持下，借助资本纽带，采用“新设合并+同步出资”方式，整合多家国有、境外、上市公司的集装箱码头资产而成立的专业集装箱码头企业。集装箱集团于2013年12月13日正式工商注册成立，合资股东方包括国有资本背景的厦门国际港务股份有限公司、厦门国贸集团股份有限公司、厦门象屿集团有限公司，以及境外资本背景的新世界（厦门）港口投资有限公司等企业，是港口业混合所有制的典范。经过多轮次的资产优化，公司最终形成厦门国际港务持60%、新世界港口持20%、厦门国贸集团持10%、厦门象屿集团持10%的股权结构，截至2018年年底，公司净资产约86亿元，总运营资产超过116亿元。



如上图所示，集装箱集团及其下属成员企业以及受厦门港务控股集团委托负责运营的港口岸线资源涵盖厦门港10万吨级以上的27个集装箱专用泊位及福州马尾港1个集装箱专用泊位（数据统计未包含建设中的“厦门港务海翔码头”），岸线总长8163米，桥吊69台，可接泊20万吨超大型集装箱船舶，年通

过能力超过 1000 万标箱，占厦门全港能力的近 80%。2013 年成立至今，通过多轮次的资源调配与布局优化提升，集装箱集团形成了集团公司、职能部门、成员企业“三位一体”的集团化运营管理与组织架构体系。

（二） 企业理念与社会责任体系

1. 公司理念与核心价值观

作为一家融合多家优质港口资源企业而组建的集团公司，集装箱集团集众家之长，吸纳各股东企业优秀的企业经营理念与文化精神，融合提炼公司既富有港口企业传统精神又符合时代发展趋势的企业理念，明确公司的企业使命、理念与核心价值观：

- 核心价值观：相来相往、传递梦想
- 企业使命： 繁荣港口经济，促进贸易发展，提升生活品质
- 企业精神： 责任、合作、学习、成长
- 企业愿景： 致力于成为对接经济腹地网络与全球航运体系的现代集装箱港口综合物流服务平台
- 管理理念： 以人为本、绩效导向
- 服务理念： 服务，创造未来.....

2. 公司社会责任体系

公司现行的社会责任体系包括：明晰的企业战略，完善的公司治理，稳健成长的经营业绩，关注并力求满足的各利益相关者需求，不断提升的环境保护与安全生产管理，扎实推进的绿色港口与智慧港口建设，积极的公益慈善、人文关怀与员工队伍建设等，上述与可持续发展紧密相关的要素已被全面贯穿到公司日常生产经营当中。

（三） 2018 年公司荣誉

2018 年集装箱集团、成员企业、班组及个人获得省市乃至国家级多项荣誉：

1. 团体荣誉

- 集装箱集团荣获“2015-2018 年度省级文明单位”、“第十五届中国货运业大奖（金轮奖）-综合服务十佳集装箱码头”、“第十五届中国货运业大奖（金轮

奖)-绿色发展特别贡献奖”、“第十五届中国货运业大奖(金轮奖)-最佳诚信服务集装箱码头”称号;荣获厦门港口管理局颁发的“厦门港科技创新工作、绿色港口建设先进单位”称号;“厦门港传统岸桥远程操控自动化升级”项目荣获 2018 年度中国港口协会科技进步奖一等奖

- 海天分公司荣获东渡出入境边检站颁发的 2018 年度口岸生产经营“信誉优秀单位”称号;“L13-16 吊具上架更新及升级改造”项目荣获 2018 年福建省百万职工“五小”创新成果评比二等奖。
- 海润码头荣获亚太港口服务组织颁发的“2018 年亚太绿色港口”称号;“22 台龙门吊轮胎远程管理系统”等 6 个项目荣获 2018 年福建省百万职工“五小”创新成果评比三等奖;海润码头工程维修班组荣获“福建省青年安全生产示范岗”称号。
- 嵩屿码头荣获“2017-2018 年度福建省服务外包重点企业”;荣获厦门市反恐办颁发的“反恐防范等级 C 级单位”称号;荣获厦门港口管理局颁发的“AA 级厦门港守信港航企业”称号;工会职工书屋荣获“2018 年市级职工书屋示范点”称号。
- 国际货柜码头荣获“2018 年中国港口桥吊作业效率平均每台时超 30 自然箱集装箱码头”、“2018 年中国港口船舶装卸效率平均每艘时超 100 自然箱集装箱码头”、“2017-2018 年度福建省服务外包重点企业”称号;荣获海沧区人民政府颁发的“2017 年度海沧区纳税大户”称号。
- 新海达码头荣获中国物流与采购联合会颁发的 2018 年“国家 AAAA 级物流企业”称号;荣获市总工会颁发的厦门市“五星职工之家”称号;荣获“AA 级厦门港守信港航企业”称号。
- 福州海盈港务荣获“2017 年度诚信企业”荣誉称号。

2. 个人荣誉

- 在福建省十三届人大一次会议第四次全体会议上,党的十八大代表、省委候补委员、集装箱集团党委委员、海天分公司工程部经理助理冯鸿昌同志当选为第十三届全国人大代表;
- 海天分公司员工陈晓龙被授予 2017 年“厦门市五一劳动奖章”荣誉称号;
- 海天分公司员工郑王辉荣获厦门市第二十四届职工技术比赛 A 类电动装卸机械司机(桥吊)技术比赛第一名。

二、精细化企业管理

（一） 制度化建设，规范化运作

集装箱集团通过切实履行董事会、监事会和管理层的职权、职责，形成了权责明确、协调运转和管理科学的公司法人治理结构，持续完善港口现代企业制度体系，优化企业所有者与企业经营者之间的委托代理机制，为企业运行机制的提升创造了科学制度与先进体制的双重保证，促使企业的经营管理更贴近市场化竞争的需求，提升企业的管理竞争优势。

1. 董事会、监事会运作

作为中外合资经营企业，公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国中外合资经营企业法》相关规定。根据公司《章程》，公司董事会通过现场、邮件、电话等方式表决审议通过 16 项日常重大事项议案。公司董事会根据平等互利原则讨论和决定公司《章程》规定的重大事项，有效保障了公司经营决策的合法、合规，董事会审议通过事项均得到及时有效的贯彻执行。

2. 发挥党建引领，完善集团化管控体系建设

2018 年公司以党建为抓手，促进党建与经营管理的深度融合，充分发挥党建工作的引领、保障作用，不断深化集团化管控体系建设，提升企业管理实力与执行力，以制度化建设、规范化管理为着力点，立足当前，放眼未来，将“建章立制”作为内部管理能力提升的重要基石与保障，实现“制度管人、流程办事、数据说话”的管理模式，达到企业管理“制之有衡，行之有度”。



2018 年公司推动各成员企业把党建要求写入公司章程工作。明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，充分发挥党建在国有企业改革中的

“压舱石”和“动力源”作用，为公司实现高质量发展提供坚强的组织保证。2018 年全市首个国企党群活动服务中心在集装箱集团顺利建成，全年共完成 102 批

次，3030 人次的学习交流。

（二） 安全生产管理

围绕“零事故”的安全管理年度总目标，公司认真贯彻安全发展理念，强化主体责任，构建更加严密的安全责任体系，做到守土有责、守土尽责、各尽其责。2018 年公司安全形势总体平稳，无重大伤亡事故，无港口设施保安、治安事件。通过深化定期安全检查机制，开展基层安全工作质量检查，强化隐患排查治理和重大危险源管理，防范重大事故的发生，不断提高企业安全管理的成效，2018 年公司平均单箱理赔金额 0.04 元/TEU，同比下降达 87.8%。

2018 年公司持续开展系统化的安全培训演练，针对反恐、防台、消防和危险货物等防控重点，全年共制定、修订各类安全文件 207 个，举办各类应急训练、演练 77 次。公司有序推进各成员企业的安全生产标准化建设，海天分公司通过危险品货物安全标准化一级达标考评、福州海盈港务通过安全标准化一级达标考评，与此同时，公司持续巩固并提升已取得安全标准化一级达标的成员企业在安全标准化管理方面的成果。

（三） 廉政建设

作为国有控股企业，集装箱集团高度重视反腐倡廉建设，公司至上而下签订《党风廉政责任书》，将《党风廉政责任书》的管理要求列入公司各层级绩效管理考核范畴，确保党风廉政建设与反腐倡廉的各项部署落到实处。2018 年公司没有发生腐败刑事案件，没有发生员工群体性事件，劳动关系和谐稳定，树立良好的企业形象。

2018 年，公司不断强化监督检查八项规定、三公经费和十个严禁落实情况；加强党务、企务公开，落实纪检和效能监察工作，完善中层干部考评制度；组织开展形式多样的党员教育活动，由党委中心组示范带头，开展习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲活动，开展巡查督导“三会一课”落实情况，确保全年落实率达 100%。

（四） 成本管控

2018 年公司通过加强全面预算管理、持续推进“成本之星”评比、对标管理与内部稽核等一系列成本管理工作，实现运营成本的有效管控，实现向管理要效益的目标。公司通过审慎评估市场，加强资金管理，共计节约财务费用支

出约 897 万元；通过强化合规经营，开展税务减免申报，共计节省成本 5,559.83 万元，其中包括嵩屿码头、国际货柜获技术先进型服务企业的认定，获得企业所得税按 15%征收的税收优惠；通过深入对国家政策法规的解析与运用，积极争取政府财政补贴和奖励，为企业经营发展减负。

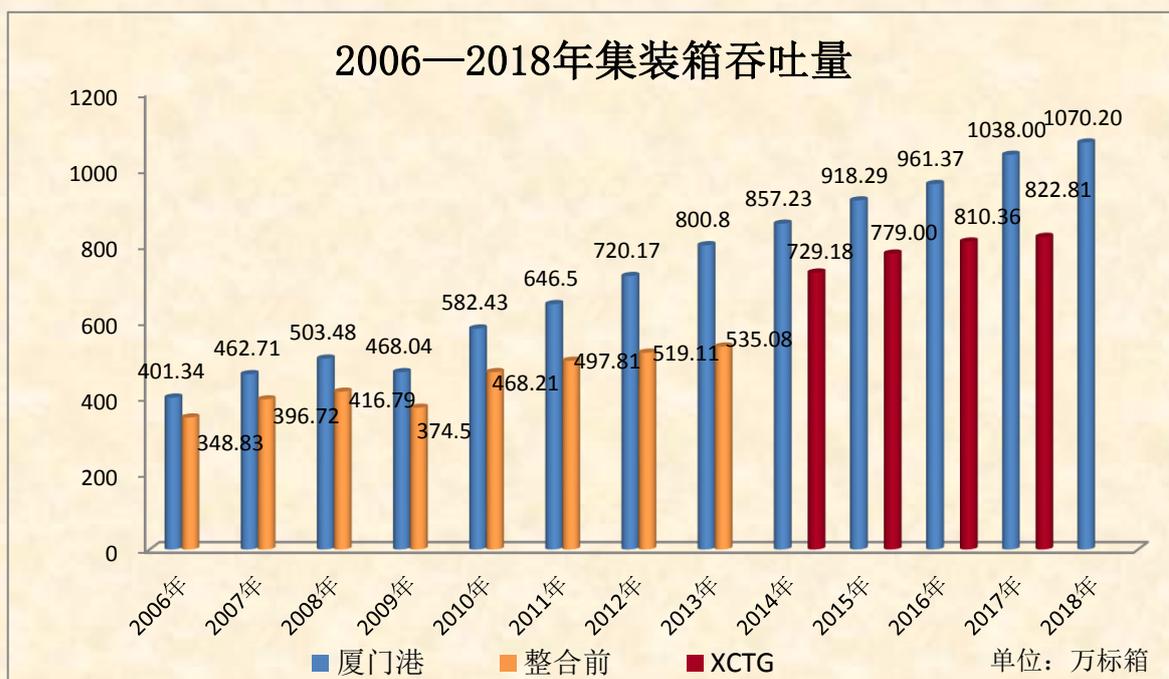
2018 年，公司在海天分公司开展“阿米巴”管理模式创新，通过建立起与市场挂钩的部门核算机制，推动部门实施精细化管理，探索实现企业管理的精细化，深化企业降本增效的成果。

三、诚信沟通，创新发展

作为厦门港集装箱业务的中坚力量，集装箱集团的持续、健康、稳定发展，不仅关系到股东企业的收益，关系到公司乃至关联行业数以万计员工生活保障与品质提升，更关系到以打造海上丝绸之路“核心港”和构建国际集装箱航运“干线港”为目标的厦门国际航运中心的建设，以及厦门现代千亿物流业的蓬勃发展。2018 年，公司响应“五大发展”理念，与厦门市“建设高素质、高颜值、现代化、国际化城市”的方针同频共振，紧紧围绕“用心、有为”的年度管理主题，继续深化“大港、强港、母港”战略，筑牢安全环保底线，推进绿色智慧发展，提升客户服务品质，打造公司核心竞争力，持续提升盈利水平，全面推进企业转型升级与可持续发展。

（一） 2018 年主要经营业绩

2018 年厦门港努力克服由中美贸易摩擦所引发的全球贸易保护主义对宏观经济的冲击，港内竞争和周边港口竞争加剧对腹地货源的分化，航运联盟化等诸多宏观市场不确定因素的影响，全年累计完成集装箱吞吐量 1070 万标箱，同比增长 3.09%，集装箱吞吐量排名稳居全国第七位，继续保持世界排名第十四位。



备注：

“整合前吞吐量”为参与厦门港集装箱泊位资源整合的码头企业的年度吞吐量累加。

“XCTG 吞吐量”为集装箱集团年度吞吐量。

依托“一带一路”和自贸试验区建设，集装箱集团不断深化港区资源配置与完善全球航线布局、优化营商环境与提升服务品质、创新业务模式与积极腹地开拓，精心打造“港口生态圈”，不断推进现代化、国际化“强港”建设。2018年集装箱集团完成集装箱吞吐量 820.54 万标箱，对全港集装箱吞吐量的贡献度达 76.67%，展现出持续的、稳健的市场竞争力与盈利能力。

（二） 携手合作，搭建共赢平台

2018 年集装箱集团积极发挥厦门港作为国际航运中心、综合交通枢纽、国际集装箱干线港、世界航运节点等诸多优势，弘扬“相来相往，传递梦想”的企业核心价值观，在市场中谋发展、树口碑，认真履行公司的市场责任，积极构建“港口生态圈”，探索构建港口集装箱产业集群，强化辐射力和集聚力，打造行业“金字品牌”，持续推动厦门港的国际化进程，保持厦门港高质量的发展势头。

1. 提升服务体验，构建核心竞争力

2018 年，公司积极响应国家改善营商环境政策要求，持续优化服务环境，提升服务品质。公司贯彻“服务强港”策略，主要服务品质指标进一步提升，其中外贸船舶直靠率 98.83%，同比提升 1.2%；靠离泊计划准班率 96.27%，同

比提升 1.34%；拖车提卸箱平均时长缩短至 26.07 分钟，同比缩短 0.74 分钟；规模以上船时效率 133.76 MOVE/小时，同比增长 5.48 MOVE/小时。

2017 年公司首创全国港口行业“服务承诺”补偿机制，承诺范围包括船舶直靠保障、船舶作业效率保障、拖车进出场效率保障等多项内容，涵盖了集装箱船舶码头作业的“最核心”领域——船舶运营，惠及每年进出厦门港的数千艘次集装箱货轮。根据统计，2018 年公司共完成适用于“服务承诺”的船舶 1082 艘次，船舶装卸效率保障率达 100%，同时在 2018 年公司将涉及补偿机制的“服务承诺”

展期至 2019 年 6 月 30 日。

2018 年 7 月 1 日，在延续集装箱船舶“服务承诺”的基础上，公



司进一步发布《中转服务保障计划》，实现“中转一个都不能少”的服务目标和“中转 36 小时到位”的服务承诺，有效确保港口中转效率，通过优化服务品质，提升客户服务体验，构建公司乃至厦门港的核心竞争力。

2. 深耕市场，深化布局

集装箱集团根据《公司发展战略与规划（2016 年-2020 年）》的总体规划，创新业务模式、开拓业务腹地。围绕国家“海上丝绸之路”的发展战略，响应“丝路海运”的发展倡议，深耕市场，深化航线与业务布局，提升厦门港全球航线的覆盖面、航线密度和交货期，致力于将厦门港打造成全球航线网络布局的重要节点。根据统计，2018 年厦门港共计挂靠 143 条集装箱班轮航线，通达全球 44 个国家和地区的 138 个港口，其中“一带一路”航线发展迅猛，共计挂靠 56 条，途径 24 个国家 50 个港口，较 2017 年增长 9 条航线。

2018 年受益于航线布局的再优化和业务模式的再创新，厦门港国际中转完成 28.62 万标箱，同比增长 16.48%；内支中转完成 97.5 万标箱，同比增长 8.25%；水路运抵和水路提箱业务实现“水水无缝转运”，水路提箱拓展到渤海湾、长江

流域等地区，港口腹地不断延伸。

四、升级改造，构建“绿色智慧港口”

实现港口和城市的有机融合、协调发展，是集装箱集团探索高质量发展道路的不懈努力方向。公司在规范服务标准、提升服务品质的同时，强化大局意识与创新意识，持续加大对港口建设与港口综合竞争力提升的投入，打造绿色智慧的生态港口。

（一）全面践行“绿色发展”理念

“绿水青山就是金山银山”，厦门不仅是重要的港口城市，更是景色宜人的旅游会展城市，保护厦门的碧海蓝天是集装箱集团一以贯之的企业社会责任之一。公司积极建设“绿色港口”，探索资源节约、环境友好的可持续发展之路。2018年公司在厦各成员企业实现集装箱码头“船舶岸电”全覆盖，持续推进“船舶岸电”常态化运营，全年实现接驳26艘次，安全供电244.19小时，共27.21万度；公司专注港机“油改电”技改，近五年来共投入超过1亿元资金，使龙门吊变为了“零排放”的绿色设备。统计数据显示，截至2018年底，公司旗下码头企业共计128台龙门吊实现“油改电”，相较未进行“油改电”技改，每年可节约能源12905吨标煤，减少二氧化碳排放32834吨，节约成本4814万元。

持续的投入与探索使得公司在“绿色港口”建设上硕果累累，2018年公司累计综合单箱能耗14.18吨标煤/万TEU，较2017年下降12.44%，节约能源1654吨标煤，减少二氧化碳排放2941吨，节省成本643.38万元；公司荣获“厦门港科技创新工作、绿色港口建设先进单位”荣誉称号；公司成员企业海润码头成功通过“环境与能源管理”双体系认证，并荣获“2018年亚太绿色港口”称号。

（二）构建“智慧港口”，打造科技创新“孵化器”

智慧信息服务已经成为港口转型升级的重要“驱动器”之一。公司高度重视企业信息化、智能化的建设升级与创新探索，构建“智慧港口”，拓宽物流服务平台，引导服务向线上、向后台延伸，扎实推进“企业管理信息化，设备操作自动化，生产运作智能化、资源管理数据化、安全智能管理，客户服务线上化”系统工程，减少服务局限性，提升服务精准度，提高服务效率，降低服务成本。

2018年，公司线上运营中心正式投用，为客户提供便捷、优质、高效的“一站式”综合服务平台；移动作业平台、卫星定位为生产操作提供数据支持，有效提升生产效率；智能装卸平台项目的实施、三台桥吊远程控制改造的顺利完工，勾勒出全新的港口岸边智能化作业流程远景；“厦门港传统岸桥远程控制自动化升级项目”为此荣获“2018年中国港口协会科技进步奖一等奖”。



公司持续发挥“冯鸿昌工作室”在港口技术骨干培育、技术交流与课题攻关的重要平台作用，打造科技创新的“孵化器”，并探索冯鸿昌工作室模式向基层的延伸。2018

年“冯鸿昌工作室”组织开展41场专业技术交流活动，参加人数近600人次，船舶岸电方面取得3个实用新型专利。公司成员企业新海达码头的“柯祝辉技能大师工作室”被评为“福建省级技能大师工作室”。

五、公益责任促和谐

企业是社会的企业，企业的发展离不开社会的支持。集装箱集团在追求经济效益，实现自身发展的同时，把为创造社会繁荣作为履行社会责任的一种承诺，不仅以自身的发展影响并带动地方经济的发展，更主动履行承担了与自身能力水平相适应的社会责任，在精准扶贫、爱心助学、公益慈善、促进就业、人文交流、关注弱势群体等方面积极作为。

（一） 助力区域经济发展

集装箱集团自成立以来，坚持合法经营，诚实纳税。伴随着公司的稳步经营与发展，不仅为股东持续创造投资回报，也为区域经济发展、员工、客户、合作伙伴、社区群众及其他利益相关者谋求福祉。2018年公司在厦门市纳税约2.42亿元，持续为社会经济发展做出了应有贡献。公司与分包协作企业维持稳

固的合作关系，根据初步统计，通过业务外包协作模式，公司每年间接对外提供近 2400 个稳定的劳动就业岗位，随着公司运营的平稳发展与合作的深入，各合作企业员工的福利与待遇得到有效的保障与提升。

(二) 以人为本，提升幸福指数

公司坚持“以人为本、绩效导向”的管理理念，高度重视员工职业生涯规划及幸福指数的提升，致力于为员工提供安全、健康、受尊重的工作环境，提供专业的培训教育、完善的绩效薪酬制度、开明的沟通渠道和理想的发展空间，激发员工的工作热情和创新精神。

公司将优秀的企业文化与人才梯队建设视作企业发展的无形资产，以“四季计划”为活动载体，以“冯鸿昌工作室”为培训基地，结合党建、团建、工会及班组建设活动，全面推进企业文化建作，尊重员工、尊重人才。公司严格按照国家法律法规与厦门市政府规定，按时足额给员工缴纳“五险二金”，为员工购买雇主责任险和补充医疗保险，落实员工健康计划，组织年度体检、布置防暑降温、保障劳保用品。

1. 创新人才发展通道，探索市场化人才管理机制

2018 年公司设立教育培训中心与人力资源共享服务中心，充分发挥中心的专业职能作用，通过教育培训中心开展多层次、多渠道、全方位的培训管理，在原有各成员企业培训管理的基础上，2018 年教育培训中心采用“内外训相结合”方式，组织跨企业、跨部门、跨岗位的员工交流培训超 600 人次；通过人力资源共享服务中心，构建人力资源咨询专家、业务伙伴、人力行政事务三位一体的平台机构，提升人力资源使用效率，促进人才有序流动、各尽其能。

公司探索完善职业经理人机制，制定《职业经理人制度》，探索公司市场化选聘人才途径的建设，职业经理人模式在海天分公司、海润码头完成首批干部公开选聘工作。公司重视优秀人才的选拔与培养，通过与专业机构合作完成公司中高层人员胜任力模型构建，梳理构建统一的中高层管理人员人力资源指标模型，为公司人才盘点、人才评估、人才发展计划提供科学依据；公司进一步深化实施优才计划，聘用专业技术人才和应用技能人才 22 名，成功完成“第三期优才计划”共 40 名后备人才的选拔工作。

2. 打造品牌形象，展现员工风采



2018年公司开展一系列形式多样的企业文化活动，以“四季计划”系列活动、周年庆系列活动为载体，以篮球赛、足球赛、外语分享会、员工个人摄影展等俱乐部以及主题活动

为平台，加强与口岸等协作单位以及各成员企业之间的沟通交流，搭建促进职工交流的平台和展现员工风采的舞台，丰富员工业余生活。

公司“冯鸿昌工作室”协助举办厦门市第二十四届职工技术比赛暨港务控股集团第二十届港务类技术比赛——电动装卸机械



司机（桥吊）竞赛，比赛吸引了8家单位共85名司机积极报名，经过系列竞赛，海天分公司员工郑王辉脱颖而出，在A类

电动装卸机械司机（桥吊）技术比赛中摘得桂冠。

（三） 公益慈善， 关爱社会

在追求企业经济效益的同时，集装箱集团始终不忘回馈社会、关爱社会，履行社会责任。公司组织常态化的网络文明传播、义务献血等志愿者服务活动，为厦鼓航线、国际邮轮码头、道路交通疏导提供常态化公益支持服务，定期与康乐二小、特殊教育学校结对帮扶。公司结合“4.1世界爱鸟日、”“6.1儿童节”、港



务控股无偿献血日、青年主题团日等主题，开展形式多样的志愿服务。为落实省委挂钩帮扶工作的有关精神，2018 年公司组织“集装箱集团客服专线”和“海天分公司操作部桥吊班组”两个青年文明号开展结对帮扶活动，与金桥社区和淡溪村的 4 名小朋友签订了结对帮扶协议，为小朋友们送上学习用品等慰问品。

六、 结语

2018 年集装箱集团深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，弘扬改革开放解放思想、实事求是、勇于创新的精神力量，深入探索构建“港口生态圈”，推动实现厦门港“1070”万标箱集装箱吞吐量的实现与千万大港全球地位的巩固；推动实现厦门港绿色智慧的再升级与再提速；推动

实现企业的持续平稳发展与利益相关方“幸福指数”的节节攀升。在探索企业高质量发展道路上，集装箱集团时刻铭记所肩负的“做大、做强、做优厦门港”的重责大任，在全心全意谋求企业发展的同时，不忘初心，始终将履行企业的社会责任作为经营管理的核心理念，积极作为，关爱员工、关爱社会、关爱环境，为促进社会、经济 and 环境的可持续发展不断进取。

新思想指引我们新目标，新时代赋予我们新使命。2019年，我们将在习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九大精神的引领下，审时度势把握机遇，统筹规划积极作为，围绕“前瞻、担当”年度管理主题，在提升企业经营效益的同时，以实际行动回馈社会，一如既往地履行好企业的社会责任，践行好企业的社会主义核心价值观，助力社会经济的发展，为厦门港的腾飞，为建设“五大发展”示范市而努力奋斗，献礼新中国七十周年华诞。

